

ФИЛИАЛ КГА ПОУ «ПТК»

Публичный доклад

О результатах образовательной
и финансово-хозяйственной
деятельности филиала КГА ПОУ
«ПТК» за 2016-2017 учебный год



2017 г.

СОДЕРЖАНИЕ ДОКЛАДА

1. Общая характеристика учреждения.
2. Условия осуществления образовательного процесса.
3. Особенности образовательного процесса.
4. Результаты деятельности, качество образования.
5. Социально – воспитательная работа.
6. Финансово-экономическая деятельность.
7. Социальное, государственно - частное партнерство.
8. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.
9. Заключение. Перспективы развития учреждения.

1. Общая характеристика учреждения.

Полное название учреждения: филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж».

Тип: автономное учреждение

Вид: филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж».

Статус: образовательное учреждение среднего профессионального образования.

Экономические и социальные условия территории нахождения

Филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж» (далее Учреждение) создано в 1980 г. приказом № 178 государственного комитета Совета Министров РСФСР по профессионально – техническому образованию. Учреждение зарегистрировано администрацией п. Лучегорск постановлением от 13.06.1980 (Свидетельство № 1443 от 28.12.1995).

Учреждение передано в государственную собственность Приморского края на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 г. № 1565-р «О порядке передачи учреждений начального профессионального образования».

Учреждение реорганизовано в форме присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 56 с. Пожарское Пожарского района» на основании распоряжения Администрации Приморского края от 19.05.2005 № 246-ра «О реорганизации в форме присоединения государственных образовательных учреждений начального профессионального образования на территории Приморского края» и является его правопреемником.

Учреждение переименовано в краевое государственное образовательное бюджетное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 42» п. Лучегорск Пожарского района в соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 01.12.2010 № 619-ра «О казенных и бюджетных учреждениях Приморского края».

Учреждение переименовано в краевое государственное образовательное автономное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 42» п. Лучегорск Пожарского района в соответствии с распоряжением

Администрации Приморского края от 30 августа 2011 года № 220-ра «О создании автономных учреждений Приморского края путем изменения типа существующих бюджетных учреждений Приморского края».

Распоряжением Администрации Приморского края № 351-ра от 14.10.2013 года «О реорганизации краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 27» г. Дальнереченск в форме присоединения к нему краевого государственного образовательного автономного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 42» п. Лучегорск Пожарского района» краевое государственное образовательное автономное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 42» п. Лучегорск Пожарского района реорганизовано в филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж» (филиал КГА ПОУ «ПТК»).

Филиал КГА ПОУ «ПТК» является единственным образовательным учреждением СПО на территории Пожарского муниципального района.

Общая площадь территории Пожарского района: 2 257 038 га

Общая протяженность границ района: 1060 км

Число населенных пунктов: 24

Число городских поселений: 1

Число сельских поселений: 9

Численность населения: 29,5 чел.

В экономике района занято: 17,2 тыс. человек

Численность работающих в организациях: 9231 человек

По состоянию на 01.01.2015 в Пожарском муниципальном районе зарегистрировано и осуществляют деятельность 436 хозяйствующих субъектов всех форм собственности и 743 индивидуальных предпринимателя. Сегодня предприятия Пожарского муниципального района производят и реализуют 4,4% промышленной продукции Приморского края, предприятиями района вырабатывается 16,0% электроэнергии от общекраевого объема, добывается около 50% бурого угля от общекраевых объемов производства и добычи. На территории района сосредоточено 1,4% розничного товарооборота, 0,8% оборота общественного питания, 0,8% от объема оказанных платных услуг населению, 0,6% сельскохозяйственной продукции края, 0,3% объема работ, выполненных по виду деятельности «строительство». Объем инвестиций в основной капитал предприятий района составляет 1,2% от общего объема

инвестиционных вливаний края. В Пожарском районе продолжается тенденция снижения демографического потенциала территории. Ежегодное сокращение численности населения района обусловлено, прежде всего, естественной и миграционной убылью населения (число умерших превышало число родившихся). На миграционном оттоке сказывается, прежде всего, сокращение численности работников на крупных промышленных предприятиях района. Отрицательным моментом является отток из района высококвалифицированных специалистов и молодежи. Молодежь, даже имея профессиональную подготовку, но не имеющая опыта работы, оказывается невостребованной работодателями.

Лицензия: Лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана 10.07.2014 г. департаментом образования и науки Приморского края, Серия 25Л01 №0000568, регистрационный № 112.

Государственная аккредитация: Государственная аккредитация проведена департаментом образования и науки Приморского края, свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по ОПОП выдано 05 марта 2015 г., серия 25АО1 № 0000453, регистрационный № 30, свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по ООП выдано 05 марта 2015 г., серия 25АО1 № 0000454, регистрационный № 31.

Характеристика контингента

Структура подготовки специалистов ориентирована на удовлетворение развивающихся потребностей личности и подготовку работников, необходимых для общества в условиях рыночной экономики для пгт. Лучегорск Пожарского района.

Контингент обучающихся филиала КГА ПОУ «ПТК» за 2016-2017 учебный год

№ п/п	Наименование ОУ	Код или № позиции профессии НПО/специальности СПО	Профессия НПО/ специальность СПО	Дневная форма обучения				Всего по профессии
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	
		23.01.03	Автомеханик			22		22
		15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	18				18
		15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)		23			23

	19.01.17	Повар, кондитер	19	24			43
	38.01.02	Продавец, контролер-кассир			18		18
		ИТОГО	37	47	40		124

Переходной контингент филиала на 01.07.2017 г.

Код профессии или специальности/	Профессия /специальность	Дневная форма обучения			Всего по профессии
		1 курс	2 курс	3 курс	
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		19		19
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)			22	22
19.01.17	Повар, кондитер		22	21	43
		0	41	43	84

Потеря контингента

Года	Фактический контингент	Количество отчисленных			% отчисленных
		Всего отчислено	I п/г	II п/г	
2014-2015 год	148	18	2	16	12,5
2015-2016 у.г.	150	21	12	9	14
2016-2017 у.г.	128	9	2	7	7

Социальный паспорт образовательного учреждения за 2016-2017 учебный год в сравнении с предыдущими годами

№ п/п	Сведения об учащихся	2014-2015	2016-2017
1.	Всего учащихся	161	132
2.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа	17	20
3.	Количество обучающихся, состоящих на учете в ИДН	7	4
4.	Количество обучающихся состоящих на учете в УИИ	-	1
5.	Количество обучающихся состоящих на	11	21

	внутреннем контроле		
6.	Количество обучающихся из неполных семей	40	60
7.	Количество обучающихся из малообеспеченных семей	9	6
8.	Количество обучающихся из многодетных семей	12	16
9.	Количество обучающихся проживающих в общежитии	3	0
10.	Количество обучающихся инвалидов	1	2
11.	Количество обучающихся из сел района	37	54

Выпуск 2017 года

№ п/п	Код или № позиции профессии / код по ОК 016-94/специальности	Наименование профессии/специальности	квалификация	Выпуск всего (чел.)
1	38.01.02	Продавец, контролер-кассир	продавец непродовольственных товаров, продавец продовольственных товаров, контролер-кассир	18
2	23.01.03	Автомеханик	слесарь по ремонту автомобилей, водитель автомобиля, оператор заправочных станций	22
				40

Структура учреждения

Образовательная организация является филиалом краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж» (филиал КГА ПОУ «ПТК»), который находится в г. Дальнереченск.

Формы обучения, специальности, профессии.

Основные профессиональные образовательные программы

15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)
15.01.05	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))
19.01.17	Повар, кондитер
23.01.03	Автомеханик
38.01.02	Продавец, контролёр-кассир

**Специальности и направления подготовки
(квалификация, сроки обучения, уровень)**

№ п/п	наименование основной профессиональной образовательной программы	профессия, квалификация (степень, разряд)	нормативный срок обучения
1	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Газосварщик 3-4 разряда, электрогазосварщик 3-4 разряда, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 3-4 разряда, электросварщик ручной сварки 3-4 разряда, газорезчик 3-4 разряда	2 года 10 месяцев *
2	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом 2-3 разряда, газосварщик 2-3 разряда	2 года 10 месяцев*
3	23.01.03 Автомеханик	слесарь по ремонту автомобилей 3-4 разряда, водитель автомобиля, оператор заправочных станций 3-4 разряда	2 года 10 месяцев * 10 месяцев **
4	19.01.07 Повар, кондитер	повар 3-4 разряда, кондитер 3-4 разряда	2 года 10 месяцев*
5	19.01.07 Повар, кондитер	повар 3-4 разряда, кондитер 3-4 разряда	3 года 10 месяцев *
6	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	продавец продовольственных товаров 3-4 разряда, продавец непродовольственных товаров 3-4 разряда, контролер-кассир 3-4 разряда	2 года 10 месяцев * 10 месяцев **

* для лиц, имеющих основное образование, с получением среднего общего образования

**для лиц, имеющих среднее общее образование

Перечень программ профессиональной подготовки

№ п/п	Наименование профессии (специальности), вида деятельности	минимальный срок обучения в месяцах	присваиваемый квалификационный разряд
1	2	3	4
ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ			
Профессии общие для всех отраслей экономики			
1	12719. Кассир торгового зала	1-3	2-4
2	15594. Оператор заправочных станций	2-3	2-4
Сварочные работы			
3	11618. Газорезчик	1-3	2-4
4	11620. Газосварщик	1-3	2-4
5	19756. Электрогазосварщик	1-4	2-4

6	19906. Электросварщик ручной сварки	1-4	2-4
Хлебопекарно - макаронное производство			
7	16472. Пекарь	1-3	2-4
Кондитерское производство			
8	12901. Кондитер	1-4	2-4
Торговля и общественное питание			
9	11301. Буфетчик	1-3	2-4
10	12391. Контролер-кассир	1-4	2-4
11	16675. Повар	1-4	2-4
12	17351. Продавец непродовольственных товаров	1-4	2-4
13	17353. Продавец продовольственных товаров	1-4	2-4
ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ			
14	20004. Агент коммерческий	3	
15	20035. Агент торговый	3	
16	20336. Бухгалтер		
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
17	Пользователь персонального компьютера	1	

Наличие системы менеджмента качества

Наиболее актуальной проблемой в области образования в современных условиях является повышение его качества. Администрацией КГА ПОУ «ПТК» и филиала принято решение о внедрении в учреждении системы менеджмента качества (СМК). Для успешного построения СМК инженерно-педагогические работники руководствуются следующими принципами, соблюдение которых является наиболее важным в организации учебного процесса:

1. Ориентация на потребителя образовательных услуг.
2. Лидерство, поддержка и методическая помощь филиалу со стороны головного заведения.
3. Вовлечение ИПР в процесс улучшения качества при помощи инструктивно-методических совещаний.
4. Подход к системе как к непрерывному процессу.
5. Системный подход к управлению.
6. Постоянное улучшение всех областей образовательной деятельности.
7. Взаимовыгодные отношения с социальными партнерами.

8. Сбор объективных данных и использование инструментов качества для принятия решений (принятие решений, основанное на фактах).

Разработка СМК филиала включает несколько этапов:

1. Формулирование целей и задач филиала в области качества. Составление плана по разработке, внедрению, поддержанию и совершенствованию СМК.
 - ✓ проведение инструктивно-методических совещаний;
 - ✓ ознакомление ИПР с методическими рекомендациями по прохождению производственной практики, выполнению курсовых и лабораторных работ;
 - ✓ формирование учебных планов, примерных программ учебных дисциплин, составление календарных учебных графиков и календарно-тематических планов;
2. Обучение руководства и инженерно-педагогического персонала в области качества.
 - ✓ участие в краевых семинарах;
 - ✓ проведение инструктивно-методических совещаний;
 - ✓ ознакомление с шаблонами УМК;
3. Проецирование стратегии и политики в области качества на все уровни управления филиалом.
 - ✓ Контроль КГА ПОУ «ПТК» за СМК филиала;
 - ✓ Контроль администрации филиала за организацией текущего контроля, промежуточной аттестацией, ГИА;
4. Формирование организационной структуры СМК КГА ПОУ «ПТК» и филиала.
 - ✓ четкое распределение всех полномочий и ответственности руководителей всех рангов за обеспечение качества;
 - ✓ назначение уполномоченного ОУ по качеству (заведующий учебной частью);
 - ✓ контроль КГА ПОУ «ПТК» за качеством образовательного процесса в филиале;
5. Самобследование рабочих процессов в коллективе.
 - ✓ отчеты ИПР на педсоветах, административных планерках;
 - ✓ подготовка справок, отчетов, целевых показателей, публичных докладов;
6. Разработка документации системы менеджмента качества.
 - ✓ документированные процедуры;
 - ✓ рабочие инструкции;
 - ✓ разъяснения по формированию УМК;
7. Разработка системы измерения основных показателей и характеристик рабочих процессов.
 - ✓ подготовка комплектов КОС для оценки итоговых образовательных результатов;

- ✓ ознакомление со структурой ФОС;

Форма и содержание вступительных испытаний

В 2016-2017 учебном году прием на обучение по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов РФ и местных бюджетов являлся общедоступным (Приказ Минобрнауки РФ от 28.01.2013 г. № 50, п. 4)

- на базе 9 классов Приемная комиссия учитывала результаты освоения поступающим образовательной программы основного общего образования, указанные в представленных поступающими документах об образовании. (Закон «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. №273 –ФЗ, ст. 68 п. 4)

- на базе 11 классов Результаты ЕГЭ по русскому языку и математике (Закон «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. №273 –ФЗ, ст. 59 п. 4)

Конкурс при поступлении (динамика за последние три года)

Согласно порядка приема на 2016-2017 учебный год в филиал краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Промышленно-технологический колледж» конкурс не был предусмотрен.

Выполнение контрольных цифр приема

Год	План	Факт	%
2014-2015	125	82	65,6
2015-2016	125	57	45,6
2016-2017	75	40	53,3

Соотношение бюджетных мест на контрактной основе

Не предусмотрено.

Программа (план) развития образовательного учреждения

Цель программы:

1. Построение модели филиала колледжа как конкурентоспособного образовательного учреждения на рынке образовательных услуг.

2. Внедрение механизмов поэтапного формирования и реализации современной модели подготовки кадров, обеспечивающей повышение доступности и качества профессионального образования в соответствии с требованиями инновационного развития экономики, современными потребностями общества и каждого гражданина.

Задачи программы:

1. Создание образовательной среды, способствующей формированию у обучающихся профессиональных и общих компетенций, повышению их конкурентоспособности как специалистов.
2. Развитие и совершенствование системы финансирования и привлечения внебюджетных средств в филиал.
3. Совершенствование материально-технической базы филиала колледжа.
4. Усиление социального и образовательного партнерства.
5. Обновление основных профессиональных образовательных программ с учетом изменений, происходящих на региональном рынке труда.
6. Информатизация образовательного пространства филиала колледжа.
7. Формирование кадрового потенциала филиала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.
8. Развитие образовательной и инновационной деятельности обучающихся и ИПР.

Индикаторы программы:

- ✓ Доля участников образовательного процесса, вовлеченных в информационно-технологическое взаимодействие, из общего количества инженерно-педагогических работников
- ✓ Доля выпускников, подготавливаемых по заказам работодателей, в общей численности выпускников
- ✓ Качество подготовки рабочих и специалистов
- ✓ Доля основных профессиональных образовательных программ, разработанных с участием работодателей в общем количестве основных профессиональных образовательных программ
- ✓ Доля выпускников, трудоустроившихся не позднее завершения первого года после выпуска, в общей численности выпускников соответствующего года
- ✓ Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, отвечающих современным требованиям, в общем количестве учебных кабинетов, лабораторий, мастерских

- ✓ Количество незанятого населения, прошедших профессиональную переподготовку в филиале колледжа
- ✓ Доля обучающихся, получивших дополнительное профессиональное образование, в общей численности обучающихся
- ✓ Доля инженерно-педагогических работников, использующих современные образовательные технологии в общей численности инженерно-педагогических работников
- ✓ Доля обучающихся, участвующих в предметных олимпиадах, фестивалях, конкурсах, в общей численности обучающихся
- ✓ Доля молодых специалистов со стажем работы до 3 лет, в общем количестве инженерно-педагогических работников
- ✓ Доля педагогических кадров, прошедших повышение квалификации по новой форме, в общем количестве инженерно-педагогических работников
- ✓ Доля родителей посещающих собрания, внеклассные мероприятия, в общем количестве родителей
- ✓ Доля обучающихся, вовлеченных в коллективную творческую деятельность, в общем количестве обучающихся
- ✓ Доля обучающихся, вовлеченных в органы самоуправления, в общем количестве обучающихся
- ✓ Доля обучающихся с высоким уровнем воспитанности, сформированным правовым поведением, гражданским и патриотическим сознанием, в общем количестве обучающихся
- ✓ Доля обучающихся занимающихся в кружках, спортивных секциях, клубах в общем количестве обучающихся
- ✓ Доля обучающихся злоупотребляющих ПАВ, в общем количестве обучающихся
- ✓ Доля обучающихся совершивших правонарушение, преступление, в общем количестве обучающихся

Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц. Органы государственно-общественного управления и самоуправления

Управление Филиалом осуществлялось в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом КГА ПОУ «ПТК» и настоящим Положением.

В Филиале функционировал Педагогический совет, председателем педагогического совета является директор КГА ПОУ «ПТК»; Совет филиала.

В состав Совета Филиала входят представители всех категорий работников, обучающихся, родителей обучающихся. Председатель Совета выбирается из числа

работников и обучающихся в Филиале. Срок полномочий Совета - 5 лет. Досрочные выборы Совета проводятся по требованию не менее половины его членов.

К компетенции Совета Филиала относится:

- разработка программы развития Филиала и совершенствования учебного воспитательного процесса;
- согласование ходатайств о награждении работников Филиала государственными и отраслевыми наградами, присвоении им почетных званий;
- получение от директора информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников Филиала и др.

Непосредственное управление деятельностью Филиала осуществляет заведующий филиалом, назначаемый приказом директора КГА ПОУ «ПТК» на основании заключенного трудового договора.

Заведующий Филиалом:

- обеспечивает функционирование Филиала;
- несет ответственность за пожарную безопасность учебных и учебно-производственных зданий, общежития;
- несет ответственность за санитарно-гигиенические состояние учебных и учебно-производственных зданий, общежития;
- обеспечивает выполнение решений, приказов, распоряжений директора КГА ПОУ «ПТК», реализацию задач, возложенных на Филиал настоящим Положением;
- представляет интересы КГА ПОУ «ПТК» в суде в качестве истца или ответчика по спорам, связанным с деятельностью Филиала на основании доверенности;
- несет ответственность за сохранность и эффективное использование имущества Филиала;
- составляет и представляет на утверждение директора КГА ПОУ «ПТК» отчетность;
- издает проекты приказов и распоряжений в пределах своей компетенции, обязательные для всех работников и обучающихся в Филиале;
- осуществляет подготовку документации и учебно-материальной базы к проведению лицензированию и аккредитации образовательной деятельности;
- организует делопроизводство в Филиале в установленном порядке, сдает документацию в архив КГА ПОУ «ПТК»;
- ежегодно представляет в КГА ПОУ «ПТК» отчет о деятельности Филиала.

Наличие сайта учреждения

Своего сайта филиал КГА ПОУ «ПТК» не имеет. Необходимые материалы размещаются на сайте головного заведения КГА ПОУ «ПТК». Адрес сайта - <http://pu27.com>

Контактная информация

Юридический адрес: 692138, Приморский край, г. Дальнереченск, ул. Полтавская 13.

Адрес филиала колледжа: 692001, Приморский край, п. Лучегорск, 5 микрорайон, здание 6/2-5.

Телефон: 8-42357-33672; 8-42357-37123.

E mail: npo_pu_42@mail.ru

Директор: Меркулова Валентина Васильевна, тел. 8(42356) 25-1-89.

Заведующий филиалом: Павлова Галина Петровна, тел. 8(42357) 33-6-72.

2. Условия осуществления образовательного процесса

Режим работы

Учебные занятия в филиале КГА ПОУ «ПТК» проводятся в одну смену, недельная нагрузка обучающихся не превышает 36 академических часов в неделю, рабочие учебные дни: понедельник-пятница. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Занятия проводятся с 8-30 до 14-45, расписание занятий стабильное, составляется в соответствии с графиком учебного процесса и требований ФГОС. Учебный процесс осуществляется в соответствии с рабочими планами, графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий. График учебного процесса предусматривает проведение всех разделов основной образовательной программы: теоретическое обучение, учебные и производственные практики; государственная итоговая аттестация.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника

Численность обучающихся, приходящихся на одного работающего - 5 чел.

на мастера производственного обучения – 31 чел.

преподавателя общеобразовательных дисциплин – 41 чел.

преподавателя спецдисциплин – 62 чел.

Учебно-материальная база (ТСО, библиотечный фонд, приборы, инструменты, компьютерная техника, Интернет, наличие спецкабинетов, лабораторий, мастерских)

Приоритетной задачей развития учреждения в 2016-2017 учебном году являлось создание современной, отвечающей требованиям федеральных государственных образовательных стандартов подготовки рабочих (служащих), материально-технической базы.

Для развития материально-технической базы привлекались бюджетные и внебюджетные средства, а также помощь предприятий различных форм собственности. По всем профессиям имеется необходимое количество учебных кабинетов, лабораторий и мастерских.

Особое внимание в филиале КГА ПОУ «ПТК» уделялось программно-информационному обеспечению учебного процесса.

МТБ

Учебные здания – 4

Актальный зал – 1

Библиотека – 1

Спортивный зал – 1

Тренажерный зал – 1

Столовая – 1

Буфет -1

Учебные кабинеты общеобразовательного цикла – 8

Учебные кабинеты профессионального цикла – 7

Учебные производственные мастерские, лаборатории – 7

ТСО

В образовательном процессе используется: 32 компьютера, 9 ноутбуков, 5 принтеров, 4 сканера, 5 телевизоров, 2 музыкальных центра, 1 цифровой фотоаппарат, 2 видеоплеера, 2 интерактивные доски, 9 мультимедийных проекторов, 8 мультимедийных экранов, и др.

Использование ИКТ

Наименование показателей, направлений и мероприятий	Наименование показателя	Количество
Развитие информационно-технологической инфраструктуры учреждений	Количество в учреждениях ПК	41
	Количество компьютерных классов	1
Обеспечение доступа учреждений к сети Интернет	Количество компьютерных классов, имеющих доступ к сети Интернет	1
Внедрение информационных технологий в учебно-образовательный процесс учреждений	Количество компьютерных обучающих программ и электронных образовательных ресурсов используемых в учебно-образовательном процессе по основным предметам начальной профессионально-образовательной программы	4
Внедрение информационных технологий в процессы управления учреждениями	Количество программ, в которых используются информационные технологии для автоматизации процессов управления учреждением	9
Обеспечение доступности информации о деятельности учреждений в сети Интернет	Адрес сайта в сети Интернет - про42prim.ru (1 семестр), http://pu27.com (2 семестр)	1

Библиотека филиала располагает достаточными площадями. Общий фонд библиотеки в 2014-2015 учебном году составил 7825 экз, в том числе профессиональной литературы 494 экз., учебной литературы по общеобразовательным дисциплинам 407 экз., методической литературы для преподавателей и мастеров производственного обучения 1133 экз. , художественной литературы 3439 экз., ЭОР -100 экз. Библиотека филиала располагает учебниками и учебными пособиями, включенными в основной список литературы, приводимый в программах дисциплин, рекомендациями по теоретическим и практическим разделам всех дисциплин и по всем видам занятий, методическими разработками к задачам, выполняемым в ходе лабораторных работ, в достаточном количестве. Созданы каталоги статей периодики, каталог видеокассет, читателей. Ведутся дневник учета читателей и дневник учета библиографических справок. Фонд библиотеки пополняется новой учебной и учебно-методической литературой. В 2013 году были приобретены электронные образовательные ресурсы на сумму 160000,00 рублей.

По всем профессиям имеется необходимое количество учебных кабинетов, лабораторий и мастерских.

№ п/п	Наименование показателя	2014/2015	2015/2016	2016/2017
1	Общая площадь учебно-лабораторных помещений, кв.м.	2862,3	2862,3	2862,3

2	Из них площадь помещений, занятых производственными мастерскими	1500,2	1500,2	1500,2
3	Количество компьютерных классов	1	1	1
4	Кабинеты, оснащенные современным техническим комплексом (ПДД)	1	-	1
4	Число компьютеров (ноутбуков) используемых в учебном процессе	41	25	40

Наличие производственной базы для прохождения практических занятий

Основные предприятия и организации различных отраслей экономики и форм собственности при прохождении производственной практики обучающимися филиала КГА ПОУ «ЛТК»:

№ п/п	Организационно-правовая форма предприятия	Наименование предприятия
1	ООО	ООО " Центр плюс"
2	ООО	ООО "Жилищная компания 1"
3	ОАО	ОП "Приморский ремонтно-монтажный участок" АО «Энергоремонт»
4	ИП	ИП Кутдусов "СТО"
5	ОАО	Филиал "Пожарский" ОАО "Примавтодор"
6	ООО	ООО "Лучегорскавтотранс"
7	ЗАО	Ресторан "Горный"
8	ООО	Сеть магазинов «Коралл»
9	ИП	магазин "Ника"
10	ИП	Салон "Елена"
11	ИП	ателье "Колорит"
12	ООО	ООО "Глория"
13	ИП	магазин "Мебель"
14	ИП	ИП Чепчур
15	ООО	Магазин "Маркет"
16	ООО	Магазин "Надаровка"
17	ИП	магазины "Стиль", "Торговый дом", "Универсам"
18	ОАО	ОАО "АвтотранспортЭнерго" участок п. Лучегорск
19	ИП	Шиномонтаж
20	ООО	ООО Спартак
21	ООО	ООО Рони-Ком
22	ТСЖ	ТСЖ Союз
23	ОАО	Филиал "ЛуТЭК" ОАО "ДГК"
26	ИП	ИП Заряно
27	ИП	Кафе "Березка"
28	ИП	ИП Шевчик
29	ИП	Магазины "Ксюша", "Преображение"
30	ООО	Магазин "Калинка"

31	ИП	Магазин "Цветочная лавка"
32	ИП	ИП Димитрюк О. С.
33	ИП	Салон "Тори"
34	ИП	Ателье "Королева"

Кадровый потенциал

В филиале КГА ПОУ «ПТК» сформирован квалифицированный педагогический коллектив. Вопросы подготовки, расстановки и повышения квалификации педагогических кадров составляют одну из важнейших сторон деятельности учебного заведения, осуществляющего работу, направленную на создание необходимых условий для раскрытия педагогического потенциала преподавательского состава, решающего задачи учебно-воспитательного процесса.

№ п/п	Педагогические работники	Всего	Категория		Образование		Наличие звания, наград
			Высшая	Первая	Высшее	Средне специальное	
1	Администрация	1			1		
2	Преподаватели	5	3	1	4	1	2 чел. - Почетный работник НПО
3	Заведующий учебной частью	1			1		
4	Мастера производственного обучения	4			1	3	1 чел. - Почетный работник НПО
6	Воспитательный персонал	-					

Повышение квалификации, переподготовка, стажировка

1 семестр 2016-2017 учебного года	2 семестр 2016-2017 учебного года:
-прошли стажировку- 3 чел.	-переподготовка 2 чел.

Были проведены предметные недели по информатике, истории, математике, русскому языку и литературе, творческие декады по профессиям: «Повар, кондитер»,

«Автомеханик», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», «Продавец, контролер-кассир».

В 2016-2017 учебном году согласно графику проведения конкурсов профессионального мастерства были проведены конкурсы среди обучающихся 1, 2 и 3 курсов.

Целями проведения конкурсов профессионального мастерства является: определение качества профессиональной подготовки; выявление талантливой молодёжи, её мастерства, широкая пропаганда профессии среди молодёжи.

Конкурсы профессионального мастерства призваны способствовать повышению качества подготовки выпускников начального профессионального образования в интересах развития личности, её творческих способностей, росту значимости профессионального образования и престижа профессии.

Основными задачами конкурсов профессионального мастерства являются совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, внедрения в образовательный процесс прогрессивных технологий, рациональных приёмов и методов труда.

Участие во внутренних конкурсах профессионального мастерства

№ п/п	Профессия	Приняли участие (кол-во обуч-ся)	Победители и призеры ФИО обуч-ся
1	Слесарь по ремонту автомобиля	22	Маргарян Альберт, Пузик Никита, Соломеник Артур, группа 13, курс 3.
2	Оператор заправочных станций	15	Якобей Руслан, Пузик Никита, Буркевич Олег группа 13, курс 3
3	Водитель автотранспортных средств	15	Маргарян Альберт, Пузик Никита, Тарасов Алексей группа 13, курс 3
4	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	13	Люлько Никита, Люлько Денис, Скачков Данил группа № 32, курс 2
5	Продавец, контролер-кассир	18	Гавриленко Анастасия, Филин Артем, Коробков Антон, группа № 73, курс 3
6	Повар	5	Дементьева Екатерина, Швец Марина, Мазур Мария группа № 81, курс 1
7	Повар	5	Черстой Леонид, Иващенко Вадим, Беспалова Антонина группа № 82, курс 2
	Итого приняли участие	93	

Участие в краевом чемпионате по профессиональному мастерству

World Skills Russia г. Владивосток

№ п/п	Профессия	Приняли участие	Место
1	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Люлько Никита группа № 32, курс 2	5-е место, дипломант конкурса

Конкурсы профессионального мастерства в 2016-2017 учебном году проведены в соответствии с требованиями ФГОС СПО, обучающиеся показали высокий уровень профессиональной подготовки.

Прошли открытые уроки по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла: «Информатика», «Русский язык и литература», «Математика», «Физика», «История».

Преподаватели и мастера производственного обучения на открытых уроках и внеклассных мероприятиях показали: владение современными педагогическими технологиями, в ходе уроков применялись интерактивные формы обучения на основе информационно-коммуникационных технологий.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся филиала предусматривает реализацию таких направлений как:

1. Повышение психологической компетентности всех участников образовательного процесса.
2. Оказание психологической помощи участникам образовательного процесса
3. Коррекционная и развивающая работа - деловые игры, тренинги.
4. Профилактическая и просветительская работа - лекции, беседы, семинары, видео-презентации, информационные листы, тесты, опросники и т.д.

Психолого-педагогическое сопровождение целенаправленно осуществляется волонтерами и социальными службами Пожарского района.

Наличие и число мест в общежитии

В филиале КГА ПОУ «ПТК» студенческое общежитие отсутствует. Для проживания остро нуждающихся обучающихся из отдаленных сел района, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа, филиал колледжа арендовал 1 комнату на 4 места у Администрации Лучегорского поселения. В течение учебного 2014-2015 года в комнате проживало 3 человека.

Организация питания и медицинского обслуживания

В филиале КГА ПОУ «ПТК» функционирует столовая на 150 посадочных мест. Среднегодовое количество питающихся в 2016-2017 учебном году составило 22 человека.

В соответствии с Законом Приморского края от 13 августа 2013 года № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», на основании Постановления Губернатора Приморского края от 05.11.2014 г. № 450 «Об обеспечении детей, обучающихся и воспитывающихся в государственных (краевых) образовательных организациях Приморского края, выпускников государственных (краевых) образовательных организаций Приморского края», на основании Устава Приморского края Администрации Приморского края», обучающиеся и воспитывающиеся филиала получали ежемесячную компенсацию согласно нормативам:

- ✓ Обеспечение питанием для детей сирот и лиц из их числа во время пребывания в учреждении составляет 120 рублей.
- ✓ Обеспечение питанием для детей сирот и лиц из их числа во время пребывания в семьях родственников или других граждан в выходные, праздничные дни составляет 158,40 рублей.

В филиале колледжа имеется оборудованный медицинский кабинет, но фельдшера нет. Охрана здоровья обучающихся филиала находится под контролем КГБУЗ «Пожарская ЦРБ». Под руководством заведующего детской поликлиникой организуются профилактические осмотры детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, планируются, проводятся вакцинация обучающихся. Ежегодно в филиале проводится добровольное тестирование на наркотические вещества под руководством районного нарколога.

Условия для занятий физкультурой и спортом

Вопросы сохранения и укрепления здоровья в филиале являются одними из приоритетных. Уроки физкультуры проводятся в спортивном, тренажерном залах. Качественной организации физкультурно-оздоровительной работы способствует материально-техническая база филиала.

МТБ для проведения спортивной работы

- спортивный зал площадью 274,5 м² и вместимостью 30 человек

- оборудование для занятий гимнастикой (брусья, бревно, перекладина и т.д.) и других видов спорта (волейбола, баскетбола, настольного тенниса и др.);

В филиале в течение 2014-2015 учебного года функционировало 5 спортивных секций, которые посещало 76 человек:

- мини-футбол (охват 17 чел.)
- волейбол (охват 20 чел.)
- баскетбол (охват 19 чел.)
- настольный теннис (охват 10 чел.)
- тяжелая атлетика (охват 10 чел.)

Большое внимание уделяется организации досуга обучающихся и преподавателей по направлению физкультурно-оздоровительной работы: спартакиады, «веселые старты», спортивные праздники, Дни здоровья, показательные выступления спортивных клубов п. Лучегорск, студенческий десант с работниками ОМВД, легкоатлетический забег к 70-летию Победы.

Условия для обучения людей с ограниченными возможностями здоровья

В течение 2016-2017 учебного года в филиале обучались 2 инвалида.

Стоимость обучения

На дневной форме - обучение бесплатное.

Характеристика и стоимость дополнительных образовательных услуг

Помимо основных образовательных услуг в филиале КГА ПОУ «ПТК» можно получить платные образовательные услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации:

Программы профессиональной подготовки

Характеристика и стоимость дополнительных образовательных услуг:

Помимо основных образовательных услуг в филиале КГА ПОУ «ПТК» можно получить платные образовательные услуги по профессиональной подготовке, переподготовке и повышения квалификации:

№ п/п	Наименование профессии (специальности), вида деятельности	минимальный срок обучения в месяцах	Стоимость обучения 1 чел. на 2017 г.
1	2	3	4

ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ			
Профессии общие для всех отраслей экономики			
1	12719. Кассир торгового зала	3	9400
2	12719. Кассир торгового зала	2	7800
3	12719. Кассир торгового зала	1	4000
4	15594. Оператор заправочных станций	3	9400
5	15594. Оператор заправочных станций	2	7800
6	15594. Оператор заправочных станций	1	4000
Сварочные работы			
7	11618. Газорезчик	3	9400
8	11618. Газорезчик	2	7800
9	11618. Газорезчик	1	4000
10	11620. Газосварщик	3	9400
11	11620. Газосварщик	2	7800
12	11620. Газосварщик	1	4000
13	19756. Электрогазосварщик	4	12800
14	19756. Электрогазосварщик	3	9400
15	19756. Электрогазосварщик	1	4000
16	19906. Электросварщик ручной сварки	4	12800
17	19906. Электросварщик ручной сварки	3	9400
18	19906. Электросварщик ручной сварки	1	4000
Хлебопекарно - макаронное производство			
19	16472. Пекарь	3	9400
20	16472. Пекарь	2	7800
21	16472. Пекарь	1	4000
Кондитерское производство			
22	12901. Кондитер	4	12800
23	12901. Кондитер	3	9400
24	12901. Кондитер	1	4000

Торговля и общественное питание			
25	11301. Буфетчик	3	9400
26	11301. Буфетчик	2	7800
27	11301. Буфетчик	1	4000
28	12391. Контролер-кассир	4	12800
29	12391. Контролер-кассир	3	9400
30	12391. Контролер-кассир	1	4000
31	16675. Повар	4	12800
32	16675. Повар	3	9400
33	16675. Повар	1	4000
34	17351. Продавец непродовольственных товаров	4	12800
35	17351. Продавец непродовольственных товаров	3	9400
36	17351. Продавец непродовольственных товаров	1	4000
37	17353. Продавец продовольственных товаров	4	12800
38	17353. Продавец продовольственных товаров	3	9400
39	17353. Продавец продовольственных товаров	1	4000
ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ			
40	20004. Агент коммерческий	3	9400
41	20035. Агент торговый	3	9400
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ			
42	Пользователь персонального компьютера	1	4000

Организация обучения по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации проводится для безработных граждан, незанятого населения, обучающихся филиала КГА ПОУ «ПТК», а так же с предприятиями и организациями на договорной основе согласно Положению о платных образовательных услугах. Средства от оказания

платных дополнительных услуг и приносящей доход деятельности используются на развитие образовательного учреждения. За 2016-2017 учебный год учреждение заработало 479450,0 рублей, из них в 1 семестре – 25000,0 рублей, во 2 семестре 454450,0 рублей.

3. Особенности образовательного процесса

Уровень и направленность реализуемых профессиональных образовательных программ
Содержание основных образовательных программ определяется ФГОС по профессиям, утвержденными Министерством образования РФ, рабочими учебными планами, примерными и рабочими программами учебных дисциплин.

Основные профессиональные образовательные программы

№ п/п	Основные и дополнительные профессиональные образовательные программы						
	код	наименование основной профессиональной образовательной программы (направления подготовки, специальности, профессии)	уровень (ступень) образования	профессия, квалификация (степень, разряд)		вид образовательной программы (основная, дополнительная)	нормативный срок освоения
				код	наименование		
1	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	среднее профессиональное	-	электрогазосварщик 3 разряда	основная	2 года 10 месяцев**
2	19.01.07	Повар, кондитер	среднее профессиональное	-	повар 3 разряда, кондитер 3 разряда	основная	2 года 10 месяцев* *
4	38.01.02	Продавец, контролёр-кассир	среднее профессиональное	-	продавец продовольственных товаров 3 разряда, продавец непродовольственных товаров 3 разряда	основная	2 года 10 месяцев**
6	23.01.03	Автомеханик	среднее профессиональное	-	слесарь по ремонту автомобилей 3 разряда, водитель автомобиля, оператор заправочных станций 3 разряда	основная	2 года 10 месяцев**

* для лиц, имеющих среднее общее образование

** для лиц, имеющих основное общее образование, с получением среднего общего образования

Региональный компонент реализуемых программ

Особое внимание в филиале КГА ПОУ «ПТК» уделяется усилению роли дисциплин, обеспечивающих успешную социализацию обучающихся, формирование наиболее приоритетных компонентов гуманитарной культуры. Кроме того, создаются условия для активного творческого и практического освоения обучающимися профессиональной культуры, профессионально-мировоззренческой подготовке специалистов, изучаются особенности национальной культуры, кухни, истории. При обучении специалистов технического цикла («Автомеханик», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)») используются методики, включающие изучение особенностей промышленных предприятий Пожарского района и п. Лучегорск, что позволяет формировать психологическую готовность обучающихся к профессиональной деятельности на территории проживания.

Используемые современные образовательные технологии

Использование развивающих технологий позволило разработать концепцию образования, направленную на организацию смысло-поисковой деятельности, личностное развитие обучающихся. Используемые образовательные технологии характеризуются такими чертами, как сотрудничество, диалогичность, деятельностно-творческий характер, предоставление ученику свободы для принятия самостоятельных решений, творчества, выбора содержания и способа учения, сотворчество педагога и обучающегося.

Вариативность использования образовательных технологий дает возможность обеспечить профессиональное становление личности современного конкурентоспособного специалиста, готового к полноценной профессиональной деятельности.

Технология	Предмет	Процент педагогов использующих эту технологию	Результат использования технологий
Проблемное обучение	Все учебные дисциплины общеобразовательного и общепрофессионального цикла, профессиональные модули	90%	Всесторонне гармоничное развитие личности обучающегося. Повышение качества обучения
Разноуровневое обучение	Математика, физика, химия, информатика, английский язык.	100%	Дифференцированный подход в обучении.

Исследовательские технологии	История, обществознание, география, литература, биология, информатика, учебные дисциплины общепрофессионального цикла и профессиональные модули	100%	Развитие исследовательских навыков в процессе обучения.
Проектные методы обучения	Информатика, физика, английский язык, химия, история, учебные дисциплины общепрофессионального цикла, профессиональные модули.	95%	Выход проектов за рамки предметного содержания, переход на уровень социально-значимых результатов.
Обучение в сотрудничестве (командная, групповая работа)	Все предметы общеобразовательного и общепрофессионального цикла, профессиональные модули	90%	Развитие взаимопомощи, способности обучаться в группе. Разработка новых подходов к объяснению и закреплению нового материала.
Информационно-коммуникационные технологии	Все предметы общеобразовательного и общепрофессионального цикла	100%	Интенсификация процесса обучения, повышение мотивации к учебе; развитие информационной культуры учащихся.
Здоровье сберегающие технологии	Все предметы общеобразовательного и общепрофессионального цикла, профессиональные модули	100%	Усиление здоровьесберегающего аспекта предметного обучения.
Модульное обучение	Профессиональный цикл	100%	Обеспечение гибкости, приспособление к индивидуальным потребностям личности, уровню базовой подготовки, самостоятельная работа обучающихся с индивидуальной учебной программой
Обучение развитию критического мышления	Все предметы общеобразовательного и общепрофессионального цикла, профессиональные модули	70%	Обеспечить развитие критического мышления посредством интерактивного включения учащихся в образовательный Процесс

Использование информационных технологий в образовательном процессе

Процесс информатизации современного общества одним из приоритетных направлений рассматривает процесс информатизации образования. Под информатизацией образования подразумевается процесс обеспечения сферы образования методологией внедрения информационно-коммуникационных и Интернет-технологий, направленных на реализацию психолого-педагогических целей обучения и воспитания.

Учебный процесс в филиале КГА ПОУ «ПТК» обеспечивается в специализированных предметных лабораториях и кабинетах, оснащенных учебно-лабораторным оборудованием, техническими средствами обучения, компьютерной техникой и соответствующим программным обеспечением.

Применение информационных технологий направлено на повышение уровня и качества подготовки специалистов. «Отработка» применяемых ИКТ ставить своей целью реализацию следующих задач:

- поддержку и развитие системности мышления обучаемого;
- поддержку всех видов познавательной деятельности человека в приобретении знаний, развитии и закреплении навыков и умений;
- реализацию принципа индивидуализации учебного процесса при сохранении его целостности.

Основные направления использования ИКТ в учебном процессе:

- при изложении нового материала (демонстрационно-энциклопедические программы, разработка электронных учебников, презентаций в программе Power Point);
- проведение виртуальных лабораторных работ с использованием обучающих программ («Стереометрия»);
- закрепление изложенного материала (тренинг – разнообразные обучающие программы, лабораторные работы);
- система контроля и проверки (тестирование с оцениванием, контролирующие программы);
- самостоятельная работа учащихся (обучающие программы, репетитор, энциклопедии, развивающие программы);
- использование интернет-ресурсов в учебном процессе.

5. Социально-воспитательная работа

Одной из главных задач педагогического коллектива филиала КГА ПОУ «ПТК» в воспитании молодежи является создание воспитательной системы образовательного

учреждения, обеспечивающей культурную идентификацию, социализацию и развитие индивидуальности и личности обучающихся, а так же создающую условия для духовно-нравственного развития личности и мотивации к творческой деятельности, для педагогической поддержки обучающихся в период их жизненного самоопределения, гражданского и профессионального становления.

Воспитательная работа с обучающимися ведется по основным направлениям: патриотическое, нравственное, трудовое, эстетическое. Мастерами производственного обучения совместно с классными руководителями составляется перспективно-тематический план воспитательной работы в каждой группе на учебный год.

Инженерно-педагогические работники умеют планировать и анализировать работу с обучающимися, что отражается в их воспитательных ежемесячных планах и аналитических отчетах за месяц.

Организация воспитательной работы с обучающимися

В сентябре мастера производственного обучения, классные руководители, педагого-организатор проводят социологический опрос, разрабатываются социальные паспорта групп, на основании которых составляется социальный паспорт филиала колледжа.

2016-2017 учебный год	Кол-во
Всего контингент обучающихся	132-128
Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20-17
Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей находящихся на опеке	9-8
Количество обучающихся состоящих на учете в ИДН	7-3
Количество обучающихся состоящих на учете в колледже	21
Количество обучающихся из неполных семей (один родитель)	60
Количество обучающихся из малообеспеченных семей	6
Количество обучающихся из многодетных семей	16
Количество обучающихся проживающих в общежитии колледжа	0
Количество обучающихся инвалидов	2
Количество обучающихся, состоящих на учете у нарколога	2

В колледже разработан и утвержден план воспитательной работы, который предусматривает развитие сети служб социально-психологической помощи обучающимся, формирование потребности в здоровом образе жизни и экологической культуры, профилактику поведения высокой степени риска среди молодежи, воспитание толерантности, противодействие экстремизму и терроризму, развитие творческого потенциала обучающихся. Работа строится на основе развития отношений сотрудничества обучающихся, преподавателей и родителей. Мероприятия проводятся на основе годового плана, необходимая корректировка планов ведется ежемесячно и утверждается на текущий месяц заведующим филиалом колледжа. За организацию воспитательной работы, согласно должностным обязанностям, отвечает заместитель директора по социальной и воспитательной работе Клейменова Наталья Алексеевна, образование высшее педагогическое, высшая квалификационная категория.

За социальную защиту обучающихся отвечает социальный педагог Сердюкова Татьяна Викторовна, образование среднее специальное, вторая квалификационная категория.

За организацию социально-воспитательной работы в филиале колледжа в 1 семестре отвечала педагог-организатор Бурцева Нина Николаевна.

Мастерами и классными руководителями ведутся дневники групповой и индивидуальной работы, в которых отражается воспитательная и профилактическая работа с детьми, родителями и планируется воспитательная работа с группой, фиксируются итоги успеваемости и посещаемости. Проводятся классные часы по темам, отражающим основные направления нравственного воспитания молодежи. Для контроля за посещаемостью обучающихся ведутся экраны посещаемости, результаты анализируются и доводятся до сведения коллектива обучающихся и педагогов для принятия мер по улучшению или поощрения лучших. Все позитивные и негативные моменты в поведении обучающихся своевременно доводятся до сведения родителей, вырабатывается единая воспитательная стратегия.

Для эффективности работы службой СВР в филиале ведется следующая документация:

«Журнал контроля, учета, анализа воспитательно-профилактической работы и дополнительного образования»

«Протоколы Совета по профилактике правонарушений среди обучающихся»

« Журналы посещаемости»

« Журнал учета индивидуальной работы с обучающимися»

«Педагогические дневники»

Особое значение для реализации воспитательных задач имеет индивидуальная работа с обучающимися и рейды в семьи, работа с родителями.

Результаты воспитательной работы рассматриваются на заседаниях педагогических Советов, совещаниях мастеров и классных руководителей, заседаниях студенческого Совета, Совета по профилактике правонарушений. Итогом данной работы является улучшение посещаемости занятий обучающимися.

**Совместная деятельность педагогического коллектива
с органами внутренних дел**

Ежегодно в филиале колледжа составляется план совместных профилактических мероприятий по предупреждению правонарушений и безнадзорности среди обучающихся с подразделением по делам несовершеннолетних ОМВД Пожарского муниципального района. Согласно этому плану, инспектора ПДН проводит актуально назревшие лекции для обучающихся. Лекции организуются со всеми группами обучающихся, на едином классном часе по темам: «Административные правонарушения подростков», «Правовое информирование», «Трудоустройство несовершеннолетних» и др. Совместно с ПДН проводятся рейды, Советы по профилактике правонарушений, «Неделя правовых знаний», рейды по выявлению курильщиков на территории филиала, индивидуальная работа с обучающимися, выступление на классных часах в группах.

Стало доброй традицией в филиале проводить межведомственную акцию «Студенческий десант». Для обучающиеся филиала были организованы следующие мероприятия: экскурсия в музей ОМВД, встреча ДНД со студентами филиала, участие студентов в вечернем рейде ДНД, организация для учащихся показательной работы инспекторов ГИБДД, совместная игра в волейбол 3-х команд (молодежного совета, ОМВДВ и студетов филиала), правовое информирование студентов. Вследствие такого сотрудничества снижается процент обучающихся, состоящих на учете в филиале колледжа и совершающих правонарушения.

Мероприятия в 2016-2017 уч. году	Кол-во
Совместные рейды	4
Количество обучающихся, приглашенных на заседания КДН с родителями	11
Количество проведенных «Советов по профилактике правонарушений»	7

Организация работы по борьбе с токсикоманией, наркоманией, табакокурением, алкоголизмом и другими отклонениями от социальных норм

Ежегодно образовательное учреждение принимает участие в городских акциях «Студенческий десант», «Мы-за! Здоровый образ жизни!», «Жизнь без наркотиков», «Месячник добра», медиа-кросс «Мой Лучегорск». В течение учебного года с обучающимися дважды проводилось социально-психологическое тестирование в режиме он-лайн.

На базе библиотеки филиала проводятся заседания клуба «Здоровый образ жизни» и «Клуб интересных встреч». В течение 2016-2017 учебного года наши студенты по направлению УКСМ отправлялись на тренинг для добровольцев ПК по профилактике употребления ПАВ.

Регулярно проводятся классные часы, посвященные здоровому образу жизни и профилактике вредных привычек с приглашением работников центральной районной библиотеки и центральной районной больницы.

Студентам филиала показывался фильм «Это меня не коснется». К сожалению, в 2016-2017 учебном году к нам из школ пришли подростки, состоящие на учете у нарколога. С ними и их родителями проводится индивидуальная профилактическая работа. В течение учебного года 16 студентов были привлечены к административной ответственности за курение на территории ОУ.

Деятельность Совета по профилактике правонарушений среди обучающихся

«Совет по профилактике правонарушений» работает в соответствии с приказом по филиалу колледжа, проводится ежемесячно. В состав Совета входят: заведующий филиалом, заведующий учебной частью, классные руководители и мастера производственного обучения, инспектор ПДН.

На Совет приглашаются обучающиеся:

- систематически пропускающие занятия без уважительных причин
- нарушающие дисциплину во время учебного процесса
- совершающие антиобщественные поступки
- стоящие на учете ПДН, КДН и ЗП, УИИ

Ведутся протоколы Совета, издаются приказы по колледжу.

Результат деятельности Совета можно отразить в таблице.

Содержание работы	Кол-во
Количество заседаний	7
Всего заслушано обучающихся	43
Заслушано обучающихся, состоящих на учете ПДН, УИИ	6
Заслушано обучающихся, состоящих на внутреннем контроле	3
Повторно заслушивались	2
За систематические пропуски занятий без уважительных причин	12
За нарушение дисциплины во время учебного процесса	4
За курение на территории филиала	16

На заседание «Совета по профилактике» обучающиеся приглашаются с родителями, мастерами производственного обучения, классными руководителями. Осуществляется психолого-педагогическая помощь родителям и обучающимся. Оказывалась социальная поддержка обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Организация спортивной работы, пропаганда физкультуры и спорта

Вопросы сохранения и укрепления здоровья в филиале являются одними из приоритетных. Уроки физкультуры проводятся в спортивном зале. Качественной организации физкультурно-оздоровительной работы способствует материально-техническая база филиала.

МТБ для проведения спортивной работы:

- спортивный зал площадью 274,5 м² и вместимостью 30 человек
- оборудование для занятий гимнастикой (брусья, бревно, перекладина и т.д.) и других видов спорта (волейбола, баскетбола, настольного тенниса и др.);

В 2016-2017 учебном году спортивные секции в филиале не функционировали (преподаватель в декретном отпуске). Спортивный досуг обучающиеся проводили в секциях Пожарского района. Команда обучающихся филиала принимала активное участие в районных соревнованиях Пожарского муниципального района по сдаче норм комплекса ГТО.

Работа творческих, художественных клубов и объединений

художественно-эстетической направленности

В образовательном учреждении имеются все условия для развития творческого потенциала обучающихся - актовый зал, помещения для занятий техническим творчеством и ведения кружковой работы. В системе планируются мероприятия для организации внеурочной занятости обучающихся.

Создана и работает творческая группа студентов, которая принимает активное участие в своих и районных мероприятиях, проводит профориентационную работу по школам, участвует в ярмарках учебных мест.

В течение 2016-2017 учебного года в филиале функционировали кружки и клубы:

- «Техническое творчество» (руководитель Бельчакова О.В.);
- «Кооператор» (руководитель Цицак Е.В.)
- «Кулиния» (руководитель Шиповалова С.В.)
- «Основы предпринимательства» (руководитель Пазникова О.И.)
- клуб «ЗОЖ», «КИВ»

Организация работы в общежитии

В филиале КГА ПОУ «ПТК» общежития нет.

Занятость обучающихся в библиотеке

2016-2017 учебный год
132 человека
80 %

Социальная защита обучающихся

В составе контингента обучающихся в филиале колледжа есть дети – сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Контроль за обучением, посещением учебных занятий, воспитанием, питанием, приобретением одежды и мягкого инвентаря этой категории обучающихся, а так же в целом социальной защитой осуществляется заместителем директора по социально-воспитательной работе и социальным педагогом. Обеспечение всеми социальными льготами, а так же жильем и трудоустройство обучающихся данной категории 100%. Работа ведется в тесном контакте со всеми организациями города, района и других территорий, осуществляется межведомственное взаимодействие в работе для успешной социализации обучающихся, оставшихся без попечения родителей.

Численный состав сирот и опекаемых КГА ПОУ «ПТК»

Категория обучающихся	Кол-во
Сироты	20-17
из них опекаемые	9-8
сироты-выпускники	7

Медицинское обслуживание обучающихся

В филиале колледжа отсутствует медицинский работник, из-за этого свернута деятельность медицинского кабинета. Учебные кабинеты и мастерские производственного обучения оснащены медицинскими аптечками для оказания необходимой первой медицинской помощи.

Все студенты (в том числе дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей) проходят ежегодный плановый медицинский осмотр.

Для обучающихся и работников организовано платное горячее питание. Функционирует столовая и буфет.

Выплата стипендии обучающимся

В соответствии с нормативными документами студентам выплачивается стипендия, академическая и социальная, задолженностей по выплате стипендии нет. В целях социальной защиты студентов и увеличения количества детей, получающих стипендию, педагогический коллектив работает в направлении повышения качества успеваемости, увеличения процента студентов, обучающихся на «отлично», на «хорошо» и «отлично». Ведется работа с родителями, оказывается помощь в оформлении справок из органов социальной защиты, учет переоформления справок по инвалидности.

СТИПЕНДИЯ в 2016-2017 учебном году

Всего получают стипендию *			в т.ч. академическая			в т.ч. социальная		
Всего:	Учащиеся	Сироты, оставшиеся без попеч. и лица из их числа	Всего:	Учащиеся	Сироты, оставшиеся без попеч. и лица из их числа	Всего:	Учащиеся	Сироты, оставшиеся без попеч. и лица из их числа

82	62	20	63	55	8	27	7	20
----	----	----	----	----	---	----	---	----

Данные о наличие базы для организации воспитательной работы

филиала КГА ПОУ «ПТК»

Наименование объекта	Количество мест	Кв. метры	Среднегодовой охват обучающихся
Библиотека	8	52,7	1114
Актовый зал	220	254,1	860
Спортивный зал	30	274,5	15000
Столовая	150	225,6	350
Буфет	16	12	400
Медпункт	-	47,4	-
Тренажерный зал	6	30,3	1200

Достижения по воспитательной работе в 2016-2017 учебный год

В течение учебного 2016-2017 года воспитательная работа строилась по следующим направлениям: патриотическое воспитание, гражданско-правовое, профессионально-трудовое, культурно-нравственное. Особое внимание уделялось патриотическому и гражданско-правовому воспитанию. В филиале колледжа были проведены следующие мероприятия:

- Круиз-викторина «И мы гордимся тем, что мы - Пожарцы! »;
- Слайд-викторина ко Дню Приморского края «Край родной! Люблю и знаю!»;
- Викторина, посвященная Дню рождения Лучегорска;
- Урок-мужества, посвященный блокаде Ленинграда;
- Он-лайн-тестирование «История Отечества!»;

Наши выпускники (**Вязников Т., Гавриленко А.,Филин А.**) получили сертификаты за участие в научно-практической конференции головного заведения «Наш дом - Приморье!».

В филиале в течение учебного года было проведено 7 конкурсов профессионального мастерства по профессиям: «Слесарь по ремонту автомобиля», «Водитель автотранспортных средств», «Повар», «Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)», «Оператор заправочных станций», «Продавец, контролер-кассир». Было охвачено 88 студентов, что составило 67 %. Обучающийся 2 курса **Люлько Н.** принял участие в краевом конкурсе сварщиков, проходившем в г. Владивостоке и показал неплохие результаты.

Особое внимание уделялось профилактической работе со студентами «группы риска». Для данной категории организовывались следующие мероприятия:

-День правовых знаний с лекцией помощника прокурора на тему «Особенности оформления трудовых отношений с несовершеннолетними работниками»;

-Лекция врача-нарколога «Об опасности употребления наркотических веществ»;

-Просмотр фильма «Это меня не коснется»;

С 20 по 24 января в филиале прошла межведомственная акция «Студенческий десант». Акция была организована совместными усилиями ДНД, ПДН ОМВД, УКСМ, общественным советом РОВД. Были проведены соревнования по волейболу, экскурсия в музей РОВД, совместный рейд с ДНД, показана работа ГИБДД на дорогах Лучегорска.

Работники ПДН ОМВД приглашались для профилактических бесед с нерадивыми студентами, на единые классные часы для 1 курса. По договоренности организовывались рейды ПДН с целью выявления курильщиков на территории учебного заведения.

4. Результаты деятельности, качество образования

Качество образования

Инженерно-педагогические работники проводят большую работу по повышению качества обучения, основные направления работы: повышение качества подготовки специалистов на основе использования в учебном процессе современных информационных технологий; применение активных методов обучения, повышение творческой и интеллектуальной составляющих учебной деятельности; интеграция различных видов образовательной деятельности (учебной, исследовательской и др.), использование ИКТ в учебном процессе, использование обучающих программ дает возможность обучающимся наглядно представить результат своих действий, определить этап в решении задачи, на котором сделана ошибка, и исправить ее.

Анализ итогов успеваемости, качества знаний по теоретическому обучению и учебной практике

Успеваемость по учебному заведению в целом (%)			Качество знаний учащихся по учебному заведению в целом (%)			Успеваемость в %								
						Учебная практика			Теоретическое обучение					
									Учебные дисциплины общепрофессионального и профессионального цикла			Общеобразовательные дисциплины		
2015/16	2016/17	ср. рез.	2015/16	2016/17	ср. рез.	2015/16	2016/17	ср. рез.	2015/16	2016/17	ср. рез.	2015/16	2016/17	ср. рез.
98	98	0	62	62	0	99	99	0	99	99	0	97	93	-4
Качество знаний в %														
Учебная практика			Теоретическое обучение											
			Учебные дисциплины общепрофессионального и профессионального цикла			Общеобразовательные предметы								
2015/16		2016/17	ср. рез.	2015/16		2016/17	ср. рез.	2015/16		2016/17	ср. рез.			
91		91	0	66		66	0	28		28	0			

➤ теоретическое обучение:

предметы спецдисциплин: успеваемость – 99% (на уровне 2016 г.); качество знаний – 66 % (на 25 % выше, чем в 2015 г.);

общеобразовательные предметы: успеваемость – 99 % (на уровне 2016 г.); качество знаний – 29 % (что на 2% ниже, чем в 2015г);

➤ учебная практика:

успеваемость – 99 %; качество знаний – 91 % (на уровне 2016 г.).

Государственная итоговая аттестация проведена на основании приказа департамента образования и науки Приморского края № 1423-а от 15.12.2016 г. «О проведении государственной итоговой аттестации выпускников краевых государственных профессиональных образовательных учреждений Приморского края в 2017 году» в целях определения соответствия уровня подготовки выпускников учреждений среднего профессионального образования Приморского края требованиям ФГОС и в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании» от 29 декабря 2012 года №273-фз, с приказом Министерства образования РФ от 16 августа 2013 года № 968 «Об утверждении

Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования», положениями КГА ПОУ «ПТК» о государственной аттестационной комиссии, о государственной итоговой аттестации выпускников.

В ходе подготовки к государственной итоговой аттестации в учреждении была проведена следующая работа:

- разработан план мероприятий по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации в филиале КГА ПОУ «ПТК» на 2016-2017 учебный год;
- разработан, рассмотрен на предметно-цикловой комиссии протокол № 6 от 28.04.2016г., согласован на педагогическом совете протокол № 6 от 28.04.2016 г. перечень выпускных практических квалификационных и письменных экзаменационных работ, утвержденный директором образовательного учреждения;
- - составлены сводные ведомости успеваемости;
- - издан приказ №143-а от 25.05.2016 года «О закреплении тем письменных экзаменационных работ за обучающимися выпускных групп»;
- составлен график контроля выполнения письменных экзаменационных работ, расписание консультаций преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- издан приказ № 71-А от 01.03.2017 г. «О проведении государственной итоговой аттестации выпускников в 2017 году в филиале КГА ПОУ «ПТК»»,
- издан приказ № 149-А от 15.06.2017 г. «О допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации»;

Выпускники в полном объеме выполнили практическую квалификационную работу отдельно по каждой профессии общероссийского классификатора, входящей в профессию по СПО. Содержание практических квалификационных работ соответствует требованиям квалификационных характеристик соответствующего разряда. Обучающимся, претендующим на повышенный разряд, имеющим отличную успеваемость по специальным и общетехническим предметам, учебной и производственной практики и систематически выполняющим в период практики, установленные производственные задания, выдана работа более высокого уровня квалификации. Практические квалификационные работы выполнялись в соответствии с графиком проведения в мастерских колледжа. Протоколы результатов выполнения выпускных практических квалификационных работ имеются в полном объеме.

Все обучающиеся выпускных групп вели дневники производственной практики, отчеты по практике. В дневниках производственной практики отражены виды выполняемых работ по модулям: аттестационный лист, наряд на выполнение выпускных практических квалификационных работ, производственные характеристики, заверенные печатью предприятия с рекомендуемыми разрядами. Наряды на выполнение практических квалификационных работ соответствуют требованиям. Перечень выполняемых работ соответствует программе производственной практики. Программы производственной практики выполнены в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация проводилась в соответствии с графиком проведения, экзаменационные комиссии присутствовали в полном составе.

Тематика письменных экзаменационных работ разработана с учетом актуальности, практической значимости и предложений предприятий, организаций, где в последующем будут трудоустроены выпускники.

Практическая часть письменной экзаменационной работы представлена в виде стендов, альбомов, макетов, раздаточного материала.

Обучающимися по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир изготовлены стенды «Ассортимент ювелирных изделий», «Классификация ассортимента спортивной одежды», «Классификация ассортимента трикотажных товаров», «Колбасные изделия» и др.; выполнены презентации, соответствующие тематике письменных экзаменационных работ.

Обучающимися по профессии 23.01.03 Автомеханик изготовлены плакаты по Техническому обслуживанию и ремонту автомобилей: устройство приборов системы питания, устройство рулевого механизма, рулевого привода и его гидроусилителя, техническое обслуживание тормозных систем и др., плакаты по Заправке автомобилей горючими и смазочными материалами: схема топливораздаточной колонки, классификационная схема АЗС, комплект оборудования резервуара и др. в учебный кабинет и мастерскую.

Данные практические работы могут быть использованы как дидактический материал на уроках теоретического и производственного обучения.

Итоги проведения государственной итоговой аттестации в 2017 году:

23 обучающихся защитили письменную экзаменационную работу на оценки «4» и «5», что составляет 58%; 8 обучающихся получили повышенный разряд, что составляет 20 % .

	наземного транспорта										
23.01.03	Автомеханик	22	16		73		6		27		
38.00.00	Экономика и управление										
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	18	13		72		4		22	1	6

Из 40 выпускников устроены по договорам о сотрудничестве на предприятия поселка и района 29 человек или 73 % .

Для развития социального партнерства в профессиональной подготовке рабочих кадров филиал КГА ПОУ «ПТК» заключил договоры о сотрудничестве с предприятиями.

Договоры заключены в целях совместной деятельности сторон по организации прохождения производственной практики обучающихся и стажировки мастеров производственного обучения; оказания помощи в основании и модернизации учебно-материальной базы филиала. Путем развития социального партнерства филиал решает проблемы трудоустройства выпускников.

Информация о договорах (соглашениях и т.д.) на подготовку рабочих кадров и специалистов между ОУ и социальными партнерами (с 2013 г. и далее)

Кол-во предприятий	Организационно-правовая форма предприятия	Наименование предприятия	На производственную практику			Трудоустройство		
			форма: договор/соглашение/другое	кол-во рабочих мест	срочность договора	форма: договор/соглашение/другое	кол-во рабочих мест	срочность договора
1	ОАО	"ДГК" филиал "ЛУР"	договор	10		договор	8	
2	ИП	Колесников С. В.	договоры	5		договоры	5	
3	ИП	Кутдусов О. Р.	договоры	5		договоры	5	
3	ИП	Заряно Т. Д.	договоры	6		договоры	6	
4	ИП	Булатова Е. И. кафе "Березка"	договор	5		договор	5	
5	14 предприятий		договоры	45		договоры	45	

Заключено договоров с предприятиями города и района в количестве – 45 шт.

Гарантировано для прохождения производственной практики – 83 мест;

Гарантировано трудоустройство по договорам с предприятиями – 83 место.

Переходной контингент составил – 84 обучающихся.

Переведено с 1 на 2 курс – 47 обучающихся

Переведено с 2 на 3 курс – 68 обучающихся.

Потеря контингента за 2016-2017 учебный год

Фактический контингент	Количество отчисленных			% отчисленных	Основные причины отчисления обучающихся
	Всего отчислено в учебном году	I полугодие 2015-2016 учебного года	II полугодие 2015-2016 учебного года		
130	9	2	7	7	2- перевод в другие учебные заведения, 2 - перемена места жительства, 4 - служба в РА, 1 – нежелание продолжать обучение

Среднегодовой контингент – 130 человек.

Потеря контингента за 2016 –2017 учебный год – 9 человек (7 %), по сравнению с 2015-2016 учебным годом уменьшилась на 43 %.

ИПР следует продолжить работу по увеличению успеваемости и качества знаний учащихся и сохранности контингента в 2017-2018 учебном году.

ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ТЕОРЕТИЧЕСКОМУ ОБУЧЕНИЮ 2016 - 2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

Код	Профессия СПО	Наименование дисциплины/междисциплинарного курса	Курс	Группа	Контингент студентов	Количество опрошенных студентов										Н/а %		Качество %	Успеваемость %	Средний балл %
						Всего (посещаемость)		отлично		хорошо		удовл.		неудов.						
						абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%	абс.	%			
15.01.05	Сварщик (электросварочных и газосварочных работ)	Русский язык	2	32	22	21	95	1	5	8	38	11	52	1	5	1	5	43	95	3
		Математика	2	32	22	22	100	1	5	8	36	13	59					41	100	3,5
		Физика	2	32	22	22	100	1	5	9	41	12	55					45	100	3,5
		итого по курсу	2	32	22	22	98	1	5	8	38	12	55	0	2	0	2	43	98	3
итого по профессии					22	22	98	1	5	8	38	12	55	0	2	0	2	43	98	3
23.01.03	Автомеханик	ПМ.01 Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта	3	13	22	22	100	7	32	9	41	6	27					73	100	4
		ПМ.02 Транспортировка грузов и перевозка пассажиров	3	13	22	21	95	8	38	12	57	1	5			1	5	95	95	4,3
		ПМ.03 Заправка транспортных средств горючими и смазочными материалами	3	13	22	22	100	6	27	12	55	4	18					82	100	4,1
		итого по курсу	3	13	22	21	98	7	32	11	51	4	17	0	0	1	2	83	98	4
итого по профессии					22	21	98	7	32	11	51	4	17	0	0	1	2	83	98	4
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	ПМ.01 Продажа непродовольственных товаров	3	73	18	18	100	10	56	8	44							100	100	4,6
		ПМ.02 Продажа продовольственных товаров	3	73	18	18	100	11	61	7	39							100	100	4,6
		ПМ.03 Работа на контрольно-кассовой технике и расчеты с покупателями	3	73	18	17	94	10	59	5	29	2	12			1	6	88	94	4,5
		итого по курсу	3	73	18	17	94	10	59	5	29	2	12	0	0	1	6	88	94	4,5

		итого по профессии	3	73	18	17	94	10	59	5	29	2	12	0	0	1	6	88	94	4,5
19.01.17	Повар, кондитер	Русский язык	2	82	21	17	81	6	35	4	24	7	41			4	19	59	81	3,9
		Математика	2	82	21	20	95			7	35	13	65			1	5	35	95	3,4
		Химия	2	82	21	17	81	3	18	6	35	7	41			4	19	53	81	3,9
		итого по курсу	2	82	21	18	86	3	18	6	31	9	49	0	0	3	14	49	86	4
		итого по профессии			21	18	86	3	18	6	31	9	49	0	0	3	14	49	86	4
		Итого			83	78	94	21	29	30	37	27	33	0	0	5	6	66	94	4

В течение учебного года работала предметно-цикловая комиссия. Преподаватели специальных дисциплин и мастера п/о принимали участие в краевых методических объединениях, зональной педагогической ярмарке. Повысился профессиональный уровень педагогического коллектива, возросла творческая активность преподавателей и мастеров п/о.

Преподаватели и мастера п/о применяют инновационные и информационные педагогические технологии в процесс обучения и воспитания, методы практико – ориентированного и развивающего обучения, приёмы проектирования и исследования, интегрирования, широко используют в педагогической практике дифференцированный подход к учащимся. Это позволяет повысить качество и успеваемость обучающихся в целом в филиале.

6. Финансово-экономическая деятельность.

Использование средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности, а также средств спонсоров и благотворительных фондов

Филиал КГА ПОУ «ПТК» реализует программы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации незанятого населения, по индивидуальным договорам и договорам с предприятиями.

В течение учебного года велась курсовая подготовка, переподготовка и повышение квалификации населения города, районов. За 2016-2017 учебный год было подготовлено 50 специалистов.

Итоги реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за 2016 - 2017 учебный год

Наименование ПОУ	наименование программ		Выпуск всего за 1 полугодие 2016 г. (чел.)	В том числе		
				по индивид. договорам	по договорам с предприятиями	по договорам с ГСЗ
филиал КГА ПОУ "ПТК"	Программы профессиональной подготовки					
	17351	Продавец продовольственных товаров	1	1		
	Программы профессиональной переподготовки					
	19756	Электрогазосварщик	12	4		8
	17353	Продавец продовольственных товаров	11			11
	16675	Повар	7	7		
	16199	Оператор ЭВМ	10			10
	20336	Бухгалтер	8			8
	Программы повышения квалификации					
	19756	Электрогазосварщик	1	1		
		ИТОГО	50	13		37

Доход от образовательных услуг в 2016-2017 учебном году составил:

I семестр 2016-2017 уч. года – 2500,0 рублей.

II семестр 2016-2017 уч. года – 454450,0 рублей.

7. Социальное, государственно-частное партнерство

Социальные партнеры, меценаты и спонсоры учреждения, направления, взаимодействия, договоры

Основная задача, которую решает филиал КГА ПОУ «ПТК» вместе с социальными партнерами - это трудоустройство выпускников, адаптация обучающихся в современных условиях производства. Для развития социального партнерства в профессиональной подготовке рабочих кадров заключены договоры о сотрудничестве с предприятиями в целях совместной деятельности сторон по организации прохождения производственной практики обучающихся и стажировки мастеров производственного обучения; оказание помощи в основании и модернизации учебно-материальной базы филиала.

Активное участие работодатели принимают в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, государственной (итоговой) аттестации, а также в разработке программ в образовательном процессе и оценке качества профессионального образования.

Проблемы социального партнерства – это равноправное участие в процессе подготовки рабочих кадров и специалистов, социальных партнеров различной ведомственной принадлежности, имеющих взаимные интересы и взаимную ответственность. Объем и профиль подготовки рабочих кадров в училище определяются с учетом спроса регионального рынка труда города, района и конкретных работодателей. Социальными партнерами учебного заведения традиционно являются не только промышленные предприятия, но и государственные и общественные организации, такие как: Центр занятости населения - направлениями совместной деятельности с которым являются подготовка, переподготовка и повышение квалификации населения; трудоустройство выпускников; целевая подготовка специалистов; стабилизация рынка труда поселка и района; выполнение заказа на обучение, повышение квалификации безработных; дополнительная профессиональная подготовка, для чего ежегодно в апреле - мае проводится ярмарка вакансий рабочих мест с участием работодателей и ярмарка вакансий учебных мест.

В условиях повышенных требований к качеству подготовки специалистов, одним из условий развития профессионального образования является взаимодействие с социальными партнерами.

Сотрудничество образовательного учреждения с социальными партнёрами осуществляется по следующим направлениям:

- ✓ заключение договоров на подготовку специалистов, организацию производственной практики.
- ✓ согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ, профессиональных модулей, программ итоговой аттестации выпускников.
- ✓ участие партнёров в государственной итоговой аттестации.
- ✓ рецензирование специалистами предприятий рабочих программ профессиональных модулей.
- ✓ участие специалистов в работе круглых столов, конференций по итогам практик.
- ✓ привлечение специалистов предприятий к реализации профессиональных модулей.
- ✓ организация стажировок.
- ✓ организация уроков - экскурсий на предприятия партнёров.
- ✓ участие партнёров в создании службы содействия трудоустройству и карьерному росту выпускников, включая мониторинг карьеры.
- ✓ участие в формировании рынка труда совместно со стратегическими партнёрами.

8. Решения, принятые по итогам обсуждения публичного доклада

На 2016-2017 учебный год была поставлена основная цель – подготовка квалифицированных рабочих и служащих по всем основным направлениям общественно-полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства; предоставление среднего профессионального образования; создание необходимых условий для интеллектуального, культурного и профессионального развития обучающихся.

Способы достижения цели:

- оказание услуг в соответствии с федеральным государственным заданием;
- качественная реализация образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программ подготовки специалистов среднего звена;

- качественная реализация основных программ профессионального обучения программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; программ переподготовки рабочих, служащих; программ повышения квалификации рабочих, служащих;
- качественная реализация дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки;
- улучшение материально-технической базы филиала;
- внедрение в учебный процесс инновационных технологий;
- поиск социальных партнеров, изучение мнения работодателей к уровню подготовки работчи , служащих;
- тесное сотрудничество с центрами занятости населения, изучение рынка труда;
- совершенствование профориентационной работы с целью выполнения плана набора;

9. Заключение. Перспективы развития учреждения.

Итоги реализации плана развития филиала за отчетный 2016-2017 учебный год

№ п/п	Планировалось	Реализовано
1.	Создание образовательной среды, способствующей формированию у обучающихся профессиональных и общих компетенций, повышению их конкурентоспособности как специалистов.	1.Разработаны УМК основных образовательных программ.
2.	Развитие и совершенствование системы финансирования и привлечения внебюджетных средств в филиал.	. За 2016-2017 учебный год учреждение заработало 479450,0 рублей, из них: в 1 семестре – 25000,0 рублей, во 2 семестре - 454450,0 рублей.
3.	Совершенствование материально-технической базы филиала колледжа.	1.В мастерскую «Повар, кондитер» куплено оборудование на 15 000 рублей. 2. Для работы в сварочную мастерскую было приобретено 7 балонов с ацителеном, пропаном, кислородом (4200 руб.). 3. Сделан косметический ремонт учебных кабинетов и мастерских (34600 рублей) 4. Эстетическое оформлнение кабинетов (изготовлены стенды): - учебный кабинет «Торговое оборудование» (10 000,0 руб); 5. Выполнен ремонт отопительной системы (6000

		руб.)
4.	Усиление социального образовательного партнерства и	<p>1.Образовательное партнерство с головным заведением (КГА ПОУ «ПТК»), его руководящая и направляющая роль.</p> <p>2.Сотрудничество образовательного учреждения с социальными партнёрами осуществлялось по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> -заключение договоров на подготовку специалистов, организацию производственной практики; -согласование содержания вариативной части профессиональных образовательных программ, профессиональных модулей, программ итоговой аттестации выпускников; -участие партнёров в государственной итоговой аттестации; -рецензирование специалистами предприятий рабочих программ профессиональных модулей; -участие специалистов в работе круглых столов, конференций по итогам практик; -привлечение специалистов предприятий к реализации профессиональных модулей; -организация стажировок; -организация уроков - экскурсий на предприятия партнёров; -участие партнёров в создании службы содействия трудоустройству; <p><i>Заключено договоров с предприятиями города и района в количестве – 45;</i></p> <p><i>Гарантировано для прохождения производственной практики – 83 мест;</i></p> <p><i>Гарантировано трудоустройство по договорам с предприятиями – 83 мест.</i></p>
5.	Обновление основных профессиональных образовательных программ с учетом изменений, происходящих на региональном рынке труда.	<p>1.ОПОП составлены с учетом требований работодателей, в соответствие с современными достижениями науки, техники и культуры, потребностями и реальными возможностями обучающихся, с запросами личности, общества.</p> <p>2.Представители предприятий Пожарского муниципального района принимают активное участие в ГИА.</p>
6.	Информатизация образовательного пространства филиала колледжа.	<p>1.Изготовлены подставки для компьютеров в компьютерный класс.</p> <p>2. Подключен ученический интернет.</p> <p>3.Использование преподавателями ЭОР.</p>
7.	Формирование кадрового потенциала филиала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.	<p>1.Тщательный подбор кадрового состава филиала в соответствии с образовательным цензом и профессиональной компетентностью.</p>

Задачи реализации Программы развития филиала
на 2017-2018 учебный год

Планируемые структурные преобразования в филиале

1. Целенаправленная работа по эстетическому оформлению филиала.
2. Совершенствование МТБ филиала.
3. Обновление УМК основных профессиональных образовательных программ.
4. Расширение сферы внебюджетной деятельности:

-расширение спектра платных образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам: программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки;

-повышение стоимости платных образовательных услуг по дополнительным программам;

-обучение второй профессии, в том числе параллельно с освоением основной образовательной программы;

-репетиторство для учащихся МОБУ СОШ, не сдавших ГИА, ЕГЭ;

-изготовление и реализация продукции УПМ;

-сдача в аренду с согласия учредителей недвижимого имущества;

- привлечение средств спонсоров и меценатов;

-оказание услуг общественного питания;

-оказание сварочных услуг;

-техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств

5. Перспективы развития профессий филиала представлены таблицей:

Профессия	Перспективы развития
Сварщик	- Ремонт и эстетическое оформление сварочной мастерской. - Пополнение МТБ. - Ремонт вентиляционной системы. -Перевод учебного кабинета в другое помещение.
Продавец, контролер-кассир	- Перевод мастерской в другое помещение – - Переоборудование мастерской.
Повар, кондитер	- Перевод мастерской в другое помещение. - Переоборудование мастерской. - Пополнение МТБ
Портной	- Организовать курсовую подготовку.